

Einladung

„Fokus Arbeitgeber-Attraktivität: Change-Prozesse begleiten und umsetzen“

Datum: Mittwoch, 26.04.2017
Zeit: 09:00 - ca. 17:00 Uhr
Ort: Weserbergland AG, HefeHof 8, 1. Obergeschoss,
Großer Seminarraum im Medienpark, 31785 Hameln

Das Programm

Folgende Fragen beschäftigen Unternehmen immer häufiger: Auf dem Weg zum attraktiven Arbeitgeber müssen wir ein paar Veränderungen einleiten. Wie nehme ich die Mitarbeitenden mit? Was mache ich, wenn Widerstände auftauchen? Oder: Wir wollen Prozesse verstärkt mit digitaler Unterstützung beschleunigen, aber gerade die älteren Mitarbeitenden unterstützen das Projekt nicht. Wie kann ich Menschen von der Notwendigkeit überzeugen?

Unternehmen sind heute stärker und häufiger als früher in Veränderungsprozessen. Das führt zu Unruhe und Verunsicherung in der Belegschaft. Ein Teil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen neue Projekte und Maßnahmen, andere verweigern sich.

Im Workshop erarbeiten wir, welchen Kompetenzen und Methoden man gut in Veränderungsprozessen nutzen kann. Wir analysieren die Emotionen von Menschen, wenn Neuerungen anstehen und alte Maßnahmen abgelöst werden. Die Rolle der Führungskraft wird hinterfragt und neue Rollen diskutiert. Der Umgang mit Unruhe und die Konfliktfähigkeit in Organisationen wird ebenso Thema sein, wie die Bedeutung des Zusammengehörigkeitsgefühls. Persönliche Beispiele stehen im Vordergrund, ebenso wie der kollegiale Austausch und Erarbeitung von möglichen Maßnahmen.

Der praxisorientierte Workshop bietet einen Wechsel aus Best-Practice-Beispielen, Arbeitsgruppen und Diskussionen. Den Abschluss bildet ein individueller „Handwerkskoffer“ mit Handlungsempfehlungen, der in das eigene Unternehmen getragen werden kann.

Der Workshop richtet sich an Geschäftsführenden, Führungskräfte und Experten aus dem Personal und Marketingbereich.

Einladung Seite 1/2

Die Referentin



Tanja Föhr

- Geschäftsführerin Agentur für Innovationskulturen
- Dozentin für Interdisziplinäre Arbeitswissenschaften an der Leibniz Universität Hannover
- Business Coach, Dipl. Geographin

Weitere Informationen unter:
www.tanjafoehr.com

Inhaltliche Stichworte zum Workshop

- Best Practice: Wie Unternehmen Veränderungen gemeistert haben
- Phasen in Veränderungsprozessen
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Konflikte
- Rolle der Führungskraft / Selbstanalyse
- Methoden für Workshops
- Maßnahmen, um Zusammengehörigkeit zu stärken
- „Handwerkskoffer“ für Veränderungen zusammenstellen

Bitte entnehmen Sie weitere Einzelheiten zum geplanten Ablauf der beiliegenden Agenda. *Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl empfehlen wir eine frühzeitige Anmeldung!*

Weiterer Termin in der Reihe „Fokus Arbeitgeber-Attraktivität“ – bitte vormerken!

„Herausforderungen und Krisen in Change-Prozessen begegnen“ am Mittwoch, 21.06.2017
(Einladung folgt)

Einladung Seite 2/2